



Formazione e consulenza per risultati di eccellenza

37029 San Pietro in Cariano VR, tel. 335 6743092

info@helmutrauch.it – www.helmutrauch.it

Seminario interaziendale in presenza

Coinvolgere, sviluppare (e mantenere legati all'azienda) i migliori collaboratori

Verona, 23-24 aprile 2024

Secondo un'indagine pubblicata dal Corriere della Sera in dicembre, *il 33% dei collaboratori pensa di lasciare il proprio posto di lavoro entro un anno*, e tra loro in modo particolare il personale altamente specializzato.

E il 45% dei lavoratori che scelgono di restare invece ha già dato le "dimissioni silenziose" cioè ha deciso di fare il minimo indispensabile richiesto dal proprio ruolo.

Ecco perché è importantissimo continuare a sviluppare – oltre alle competenze tecniche, digitali e strategiche – anche una cultura aziendale coinvolgente, una leadership motivante e il senso di appartenenza.

E questo seminario vi aiuta a raggiungere questo obiettivo.

Destinatari

Imprenditori, Manager e Responsabili di settore/gruppo

Obiettivi

- Capire perché tanti collaboratori possano valutare di dimettersi (e non è solo per ragioni economiche!)
- Sviluppare consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo di leader
- Capire e applicare le regole base per aumentare la propria efficacia
- Contribuire a creare le condizioni di lavoro, relazionali e motivazionali che incoraggeranno i propri collaboratori e interlocutori aziendali ad impegnarsi al massimo, migliorando le prestazioni
- Sviluppare la capacità di gestione autorevole dei collaboratori e dei gruppi di lavoro
- A cosa fare attenzione nella 'gestione a distanza'

Programma

- Le cause dell'ondata di dimissioni in Italia e nel mondo
 - Il ruolo di "Manager" oggi
 - Quanto "pesano" le capacità tecniche e quelle manageriali
 - Il rapporto fra il "cosa" e il "come"
 - Stato presente e stato desiderato: dove sono e dove vorrei essere
 - Come mi vedo io e come mi percepiscono gli altri
 - Dipende da me (DDM), Dipende dagli altri (DDA)
-
- Management e Leadership
 - Elementi del modello di Leadership Grid
 - Autovalutazione del proprio stile di leadership
 - Da autoritarismo a autorevolezza
 - Il Manager "Eroe" (è più competente di tutti i suoi collaboratori)
 - La Delega: regole, vantaggi e rischi
 - Il Manager "Problem Solver"
-
- La motivazione dei collaboratori
 - Valutare per motivare
 - Insegnare ai collaboratori la gestione del tempo
 - Utilità della meritocrazia
 - Composizione e gestione dei gruppi
 - Gestione dei contrasti e conflitti
 - Il buon uso della critica
 - Meccanismi di decisione di gruppo
 - Elementi di comunicazione interpersonale applicati alla Leadership
 - Gli aspetti particolare della gestione a distanza
 - Mantenere il contatto anche quando si lavora a distanza: come, quando, con quali strumenti
 - Piano Azione Personale: obiettivi SMART per il miglioramento della propria efficacia manageriale

Metodologia didattica

Il corso ha un taglio molto interattivo. Gli esercizi studiati ad hoc favoriscono sia la condivisione degli obiettivi che l'apprendimento e la memorizzazione dei metodi e delle tecniche suggerite.

Docente

Dr. Giorgio Carnesecchi



Laureato in Fisica, è l'uomo della "sintesi delle due culture": *tecnico scientifica* in ambiente accademico e di ricerca e *marketing-vendite* in contesto aziendale. Esperienze di vendite complesse in settori di altissima tecnologia, training manager e in seguito direttore europeo di marketing communication presso una nota industria informatica americana. Leadership Trainer area Europa e Middle East per alcuni grandi gruppi internazionali.

Quota di partecipazione

Euro 920 + IVA

Comprensivo di Light lunch e coffee break per i due giorni

Sconto 10% per adesione almeno 30 gg. prima

Ulteriore sconto 10% per adesioni multiple

Luogo e data

Verona, 22-23 febbraio 2024

(Con orario 9.30-18.30 il primo giorno e 8.30-17.30 il secondo giorno)